



АДМИНИСТРАЦИЯ НИЖНЕГОРСКОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

пгт. Нижнегорский

№ 17

«03» 02. 2023 года

О внесении изменений в Постановление администрации Нижнегорского района Республики Крым от 06.10.2022 г. №374 «Об утверждении Порядка предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам категорий: педагоги-наставники, молодые специалисты образовательных учреждений муниципального образования Нижнегорский район Республики Крым»

В соответствии с федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Республики Крым от 06.07.2015 № 131-ЗРК/2015 «Об образовании в Республике Крым», Уставом муниципального образования Нижнегорский район Республики Крым

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в Постановление администрации Нижнегорского района Республики Крым от 06.10.2022 г. №374 «Об утверждении Порядка предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам категорий: педагоги-наставники, молодые специалисты образовательных учреждений муниципального образования Нижнегорский район Республики Крым», изложив Порядок предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам категорий: педагоги-наставники, молодые специалисты образовательных учреждений муниципального образования Нижнегорский район Республики Крым в новой редакции.
2. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2023 года и подлежит опубликованию (обнародованию) на сайте муниципального образования Нижнегорский район Республики Крым в государственной информационной системе

Республики Крым «Портал Правительства Республики Крым» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации Нижнегорского района Шпак О.Н.

Глава администрации
Нижнегорского района



А.А. Кравец

Приложение
к постановлению администрации
Нижнегорского района
Республики Крым
от 03.02.2023 № 17

Порядок
предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам
категорий: педагоги-наставники, молодые специалисты образовательных
учреждений муниципального образования Нижнегорский район Республики
Крым

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам категорий: педагоги-наставники, молодые специалисты образовательных учреждений муниципального образования Нижнегорский район Республики Крым (далее-Порядок) определяет основания, условия, сроки и вид осуществления мер социальной поддержки педагогическим работникам: педагогам-наставникам, молодым специалистам, в отношении которых координацию, контроль и регулирование деятельности осуществляют образовательные учреждения Нижнегорского района, за счет средств бюджета муниципального образования Нижнегорский район Республики Крым.

1.2. Для целей настоящего Порядка под

- педагогом-наставником понимается педагогический работник со стажем педагогической работы более 5 лет, назначенный приказом руководителя образовательной организации для сопровождения профессиональной деятельности молодого специалиста и ответственный за профессиональную и должностную адаптацию лица, в отношении которого осуществляется наставничество в образовательной организации, способствующий профессиональному развитию молодых педагогов, формированию знаний и умений, необходимых для обеспечения образовательной деятельности на высоком профессиональном уровне, и воспитанию добросовестного отношения к исполнению должностных обязанностей, способствующий профессиональному развитию молодых педагогов, формированию знаний и умений, необходимых для обеспечения образовательной деятельности на высоком профессиональном уровне, и воспитания добросовестного отношения к исполнению должностных обязанностей в соответствии с утвержденным индивидуальным планом работы;

-статус молодого специалиста определен положением о молодом специалисте, утвержденным постановлением администрации Нижнегорского района Республики Крым.

1.3. Статус педагога-наставника - совокупность прав и обязанностей, возникающих у педагогического работника со дня издания соответствующего приказа руководителя на период его действия.

1.4. Меры социальной поддержки педагогическим работникам категорий: педагоги-наставники, молодые специалисты образовательных учреждений муниципального образования Нижнегорский район Республики Крым предоставляются педагогическим работникам с целью:

- привлечения нового поколения педагогических работников в образовательные учреждения;
- сокращения дефицита педагогических кадров в образовательных учреждениях;
- стимулирования повышения профессиональной квалификации и социального статуса до уровня, соответствующего роли педагога в современном обществе;
- обеспечения профессионально-педагогической адаптации молодых специалистов, обеспечения их профессионального становления и роста.

1.5. Молодым специалистам, являющимся инвалидами, продолжительность ежедневной работы которых не должна превышать времени, определенного медицинским заключением, меры дополнительной социальной поддержки и социальной помощи предоставляются в соответствии с настоящим Порядком.

2. Порядок назначения и выплаты мер дополнительной социальной поддержки и социальной помощи.

2.1. Меры социальной поддержки педагогическим работникам категорий: педагоги-наставники, молодые специалисты образовательных учреждений муниципального образования Нижнегорский район Республики Крым предоставляются в виде ежемесячной денежной выплаты:

- педагогам-наставникам в размере 2000,00 рублей;
- молодым специалистам в размере 3300,00 рублей.

2.2. Меры социальной поддержки педагогическим работникам категорий: педагоги-наставники, молодые специалисты образовательных учреждений муниципального образования Нижнегорский район Республики Крым осуществляются за счет средств бюджета муниципального образования Нижнегорский район Республики Крым.

2.3. Для получения меры социальной поддержки педагогическим работникам категории молодые специалисты образовательных учреждений муниципального образования Нижнегорский район Республики Крым:

2.3.1. Заявление о предоставлении ежемесячной денежной выплаты молодому специалисту предоставляется молодым педагогом руководителю образовательного учреждения, являющегося основным местом его работы, лично. Сроки предоставления заявления не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным.

Поступившее руководителю образовательного учреждения заявление о ежемесячной денежной выплате молодому специалисту регистрируется в день его подачи и рассматривается руководителем образовательного учреждения в течение пяти рабочих дней со дня его поступления.

2.3.2. Копия приказа о предоставлении ежемесячной денежной выплаты молодому специалисту на бумажном носителе вручается руководителем образовательного учреждения молодому специалисту лично под роспись или направляется по адресу электронной почты или Почтой России, по указанным в заявлении о предоставлении ежемесячной денежной выплаты молодому специалисту адресам в течение трех рабочих дней со дня принятия руководителем образовательного учреждения решения о предоставлении ежемесячной денежной выплаты.

2.3.3. Ежемесячная денежная выплата молодому специалисту на основании изданного руководителем образовательного учреждения приказа о ежемесячной денежной выплате молодому специалисту производится ежемесячно в срок не позднее последнего числа месяца, следующего за отчетным путем перечисления на указанный в заявлении о предоставлении ежемесячной денежной выплаты счет, открытый в кредитной организации.

2.3.4. В случае предоставления ежемесячной денежной выплаты молодому специалисту в завышенном размере вследствие ошибки, допущенной образовательным учреждением при определении срока выплаты ежемесячной денежной выплаты молодому специалисту, излишне выплаченные средства подлежат возврату.

Молодому специалисту направляется уведомление о добровольном возврате суммы. В случае отказа молодого специалиста от добровольного возврата излишне полученных средств они взыскиваются в судебном порядке в соответствии с действующим законодательством.

2.3.5. В случае предоставления ежемесячной денежной выплаты молодому специалисту в заниженном размере вследствие ошибки, допущенной образовательной организацией при определении срока выплаты ежемесячной денежной выплаты молодому специалисту, недоплаченные средства выплачиваются молодому специалисту в месяце, следующим за месяцем, в котором была обнаружена ошибка. Выплата недоплаченных средств осуществляется и в том случае, когда месяц, в котором они должны быть перечислены, приходится на период, когда молодой специалист утратил право на получение ежемесячной денежной выплаты молодому специалисту.

2.3.6. Основанием для приостановления предоставления ежемесячной денежной выплаты молодому специалисту является его нахождение в отпуске по уходу за ребенком в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Приостановление предоставления ежемесячной денежной выплаты молодому специалисту осуществляется на основании изданного руководителем образовательного учреждения приказа о предоставлении отпуска по уходу за ребенком молодому специалисту, а также приказа о приостановлении ежемесячной денежной выплаты. В случае нахождения молодого специалиста в отпуске, в период нетрудоспособности, командировке (неполный календарный месяц работы), нахождения в отпуске по уходу за ребенком, ежемесячная денежная выплата молодому специалисту рассчитывается пропорционально фактически отработанному времени.

Предоставление ежемесячной денежной выплаты молодому специалисту возобновляется приказом руководителя образовательного учреждения о возобновлении предоставления ежемесячной денежной выплаты молодому специалисту, издаваемым в течение трех рабочих дней со дня выхода молодого специалиста из отпуска по уходу за ребенком в случае, если работник не достиг возраста 35 лет. В случае нахождения молодого специалиста в отпуске по уходу за ребенком неполный календарный месяц ежемесячная денежная выплата молодому специалисту рассчитывается пропорционально фактически отработанному времени.

2.3.7. Основанием для прекращения предоставления ежемесячной денежной выплаты молодому специалисту является увольнение молодого специалиста из образовательного учреждения либо достижение трехлетнего педагогического стажа работы молодого специалиста, либо достижение работником возраста 35 лет.

Прекращение предоставления ежемесячной денежной выплаты молодому специалисту осуществляется на основании приказа руководителя образовательного учреждения, издаваемого в течение трех рабочих дней со дня возникновения обстоятельств, указанных в абзаце первом настоящего пункта.

2.3.8. В случае смерти молодого специалиста выплата назначенной, но не выплаченной ежемесячной денежной выплаты производится в соответствии с действующим законодательством.

2.4. Для получения меры социальной поддержки педагогическим работникам категории педагоги-наставники образовательных учреждений муниципального образования Нижнегорский район Республики Крым:

2.4.1. Ежемесячная денежная выплата педагогу-наставнику предоставляется на основании следующих документов:

- а) заявления о ежемесячной денежной выплате педагогу-наставнику;
- б) индивидуального плана работы педагога-наставника с молодым специалистом в образовательной организации, утвержденного руководителем образовательной организации.

2.4.2. Вышеуказанные документы предоставляются педагогам-наставником руководителю образовательной организации, в которой он осуществляет наставничество, лично.

Поступившее руководителю образовательного учреждения заявление о ежемесячной денежной выплате педагогу-наставнику и документы, предусмотренные настоящим пунктом, регистрируются в день их подачи.

2.4.3. По результатам рассмотрения документов, указанных в пункте 2.4.1 настоящего Положения, руководитель образовательного учреждения принимает решение о предоставлении или отказе в предоставлении ежемесячной денежной выплаты педагогу-наставнику в течение пяти рабочих дней со дня поступления заявления о единовременной денежной выплате педагогу-наставнику и индивидуального плана работы педагогу-наставника с молодым специалистом.

В случае принятия руководителем образовательного учреждения положительного решения о предоставлении работнику, претендующему на получение ежемесячной денежной выплаты как педагогу-наставнику, издается приказ о

предоставлении ежемесячной денежной выплаты работнику как педагогу-наставнику с указанием периода (сроков) предоставления данной выплаты.

Основаниями для отказа в предоставлении ежемесячной денежной выплаты работнику как педагогу-наставнику являются:

- непредоставление или предоставление в неполном объеме документов, предусмотренных пунктом 2.4.1 настоящего Положения, которые работник, претендующий на получение ежемесячной денежной выплаты как педагогу-наставнику обязан предоставить самостоятельно.

Копия приказа о предоставлении ежемесячной денежной выплаты педагогу-наставнику или уведомления об отказе в предоставлении ежемесячной денежной выплаты педагогу-наставнику в письменной форме вручается руководителем образовательного учреждения педагогу-наставнику лично под роспись или направляется по адресу электронной почты или Почтой России по указанным в заявлении о предоставлении ежемесячной денежной выплаты педагогу-наставнику адресам, в течение трех рабочих дней со дня принятия решения о предоставлении или об отказе в предоставлении ежемесячной денежной выплаты педагогу-наставнику.

После получения указанного уведомления педагогу-наставник вправе обратиться повторно с заявлением о ежемесячной денежной выплате педагогу-наставнику и документами, указанными в пункте 2.4.1 настоящего Положения, устранив нарушения, которые послужили основанием для отказа в предоставлении ежемесячной денежной выплаты педагогу-наставнику.

2.4.4. Ежемесячная денежная выплата педагогу-наставнику на основании изданного руководителем образовательного учреждения приказа о предоставлении ежемесячной денежной выплаты педагогу-наставнику предоставляется ежемесячно не позднее последнего числа месяца, следующего за отчетным, путем перечисления на указанный в заявлении о предоставлении ежемесячной денежной выплаты педагогу-наставнику счет, открытый в кредитной организации.

В случае предоставления ежемесячной денежной выплаты педагогу-наставнику в завышенном размере вследствие ошибки, допущенной образовательной организацией при определении срока выплаты ежемесячной денежной выплаты педагогу-наставнику, излишне выплаченные средства подлежат возврату.

Педагогу-наставнику направляется уведомление о добровольном возврате суммы. В случае отказа педагогу-наставника от добровольного возврата излишне полученных средств они взыскиваются в судебном порядке в соответствии с действующим законодательством.

В случае предоставления ежемесячной денежной выплаты педагогу-наставнику в заниженном размере вследствие ошибки, допущенной образовательной организацией при определении срока выплаты ежемесячной денежной выплаты педагогу-наставнику, недоплаченные средства выплачиваются педагогу-наставнику в месяце, следующим за месяцем, в котором была обнаружена ошибка. Выплата недоплаченных средств осуществляется и в том случае, когда месяц, в котором они должны быть перечислены, приходится на период, когда педагогу-наставник утратил право на получение ежемесячной денежной выплаты педагогу-наставнику.

2.4.5. Основаниями для приостановления предоставления ежемесячной денежной выплаты педагогу-наставнику являются:

- предоставление педагогу-наставнику, молодому специалисту отпуска в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- временная нетрудоспособность педагога-наставника, молодого специалиста, подтвержденная листком нетрудоспособности;
- нахождение в отпуске по уходу за ребенком молодого специалиста или педагогу-наставника;

Приостановление предоставления ежемесячной денежной выплаты педагогу-наставнику осуществляется на основании изданного руководителем образовательного учреждения приказа об очередном ежегодном отпуске педагога-наставника, молодого специалиста, а также документов, свидетельствующих о временной нетрудоспособности педагога-наставника, молодого специалиста.

В случае нахождения педагога-наставника, молодого специалиста в отпуске, в период нетрудоспособности, командировке (неполный календарный месяц работы) ежемесячная денежная выплата педагогу-наставнику рассчитывается пропорционально времени фактического исполнения обязанности педагога-наставника.

Предоставление ежемесячной денежной выплаты педагогу-наставнику возобновляется приказом руководителя образовательного учреждения о возобновлении предоставления ежемесячной денежной выплаты педагогу-наставнику, издаваемым в течение трех рабочих дней со дня прекращения обстоятельств, послуживших основанием для ее приостановления.

2.4.6. Основанием для прекращения предоставления ежемесячной денежной выплаты педагогу-наставнику является увольнение педагога-наставника или молодого специалиста из образовательной организации или окончание периода (сроков) данной выплаты молодому специалисту, либо достижение работником (молодым специалистом) возраста 35 лет, либо достижение трехлетнего педагогического стажа работы молодого специалиста.

Прекращение предоставления ежемесячной денежной выплаты педагогу-наставнику осуществляется на основании приказа руководителя образовательного учреждения, издаваемого в течение трех рабочих дней со дня возникновения обстоятельств, указанных в абзаце первом настоящего пункта.

2.4.7. В случае смерти педагога-наставника выплата назначенной, но не выплаченной ежемесячной денежной выплаты педагогу-наставнику производится в соответствии с действующим законодательством.

2.5. Вопрос о предоставлении меры социальной поддержки педагогическим работникам категорий: педагоги-наставники, молодые специалисты образовательных учреждений муниципального образования Нижнегорский район Республики Крым, об отказе в предоставлении мер социальной поддержки педагогическим работникам категорий: педагоги-наставники, молодые специалисты образовательных учреждений муниципального образования Нижнегорский район Республики Крым, продлении или прекращении статуса молодого специалиста рассматривается Комиссией, утвержденной приказом образовательного учреждения, являющегося основным местом работы гражданина. Положение и состав Комиссии утверждаются приказом

образовательного учреждения. Решение Комиссии оформляется протоколом заседания Комиссии.

2.6. Ежемесячная денежная выплата педагогическим работникам категорий: педагоги-наставники, молодые специалисты образовательных учреждений муниципального образования Нижнегорский район Республики Крым осуществляется с даты ее назначения или с даты ее назначения по предыдущей педагогической должности в образовательном учреждении, в случае перевода молодого специалиста на другую педагогическую должность в данном образовательном учреждении или перевода на педагогическую должность в другое образовательное учреждение муниципального образования Нижнегорский район Республики Крым.

2.7. Предоставляемые средства носят целевой характер и не могут быть использованы на цели, не предусмотренные настоящим Порядком.

2.8. Контроль за целевым и эффективным использованием бюджетных средств осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

Руководитель аппарата



Д.А. Ярощук