



**АДМИНИСТРАЦИЯ НИЖНЕГОРСКОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

пгт. Нижнегорский

№ 374

«06» 10.2022 г.

Об утверждении Порядка предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам категорий: педагоги-наставники, молодые специалисты образовательных учреждений муниципального образования Нижнегорский район Республики Крым

В соответствии с Законом Республики Крым от 17 декабря 2014 года № 35-ЗРК/2014 "О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан и лиц, проживающих на территории Республики Крым», Федеральным законом Российской Федерации от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Уставом муниципального образования Нижнегорский район Республики Крым администрация Нижнегорского района Республики Крым.

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Порядок предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам категорий: педагоги-наставники, молодые специалисты образовательных учреждений муниципального образования Нижнегорский район Республики Крым (прилагается).

2. Выплаты соответствующим категориям граждан, указанным в пункте 1 настоящего постановления, осуществлять при наличии финансового ресурса и включения данных расходов в бюджет муниципального образования Нижнегорский район Республики Крым на 2023 год.

3. Финансирование предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам категорий: педагоги-наставники, молодые специалисты, указанных в пункте 1 настоящего решения, осуществлять в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на эти цели в бюджете муниципального образования Нижнегорский район Республики Крым на соответствующий финансовый год (плановый период).

Приложение
УТВЕРЖДЕНО
Постановлением администрации
Нижегородского района
Республики Крым
от 06.10.2022 № 374

**Порядок
предоставления мер социальной поддержки педагогическим
работникам категорий: педагоги-наставники, молодые специалисты
образовательных учреждений муниципального образования
Нижегородский район Республики Крым**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет основания, условия, сроки и вид осуществления мер социальной поддержки педагогическим работникам:

- педагогам-наставникам;
- молодым специалистам

в отношении которых координацию, контроль и регулирование деятельности от имени администрации Нижегородского района Республики Крым осуществляет Управление образования, молодёжи и спорта администрации Нижегородского района Республики Крым (далее – Уполномоченный орган), за счет средств бюджета муниципального образования Нижегородский район Республики Крым.

1.2. Для целей настоящего Порядка под

- педагогом-наставником понимается педагогический работник со стажем педагогической работы более 5 лет, назначенный ответственным за профессиональную и должностную адаптацию лица, в отношении которого осуществляется наставничество в образовательной организации способствующей профессиональному развитию молодых педагогов, формированию знаний и умений, необходимых для обеспечения образовательной деятельности на высоком профессиональном уровне, и воспитания добросовестного отношения к исполнению должностных обязанностей;

- молодым специалистом понимается - гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет, закончивший образовательное учреждение среднего или высшего профессионального образования, впервые получивший документ государственного образца о соответствующем уровне образования и впервые поступивший на работу на педагогические должности по трудовому договору в муниципальное бюджетное образовательное учреждение муниципального образования Нижегородский район Республики Крым (далее – образовательное учреждение) не позднее 1 года после получения документа государственного образца о соответствующем уровне образования.

1.3. Статус педагога-наставника - совокупность прав и обязанностей, возникающих у педагогического работника со дня издания приказа руководителя на период его действия.

Статус молодого специалиста - совокупность прав и обязанностей, возникающих у молодого специалиста со дня заключения трудового договора с образовательным учреждением. Статус молодого специалиста действует в течение 3 лет с даты заключения трудового договора и повторно не присваивается.

1.4. Статус молодого специалиста может быть продлен максимум на 3 года в следующих случаях:

- прохождение срочной воинской или гражданской альтернативной службы;
- обучение в очной аспирантуре;
- отпуск по беременности и родам, а также по уходу за ребенком.

1.5. Меры социальной поддержки педагогическим работникам категорий: педагоги-наставники, молодые специалисты образовательных учреждений муниципального образования Нижнегорский район Республики Крым предоставляются педагогическим работникам с целью:

- привлечения нового поколения педагогических работников в образовательные учреждения;
- сокращения дефицита педагогических кадров в образовательных учреждениях;
- стимулирования повышения профессиональной квалификации и социального статуса до уровня, соответствующего роли педагога в современном обществе;
- обеспечения профессионально-педагогической адаптации молодых специалистов, обеспечения их профессионального становления и роста.

1.6. Молодым специалистам, являющимся инвалидами, продолжительность ежедневной работы которых не должна превышать времени, определенного медицинским заключением, меры дополнительной социальной поддержки и социальной помощи предоставляются в соответствии с настоящим Порядком.

2. Порядок назначения и выплаты мер дополнительной социальной поддержки и социальной помощи.

2.1. меры социальной поддержки педагогическим работникам категорий: педагоги-наставники, молодые специалисты образовательных учреждений муниципального образования Нижнегорский район Республики Крым предоставляются в виде ежемесячной денежной выплаты:

- педагогам-наставникам в размере 2000,00 рублей;
- молодым специалистам в размере 3300,00 рублей.

2.2. меры социальной поддержки педагогическим работникам категорий: педагоги-наставники, молодые специалисты образовательных учреждений муниципального образования Нижнегорский район Республики Крым осуществляются за счет средств бюджета муниципального образования Нижнегорский район Республики Крым.

2.3. Для получения меры социальной поддержки педагогическим работникам категорий: педагоги-наставники, молодые специалисты образовательных учреждений муниципального образования Нижнегорский район Республики Крым:

2.3.1. педагог-наставник представляет в Уполномоченный орган следующие документы:

- заявление;
- копию документа, удостоверяющего личность;
- копии дополнительного соглашения к трудовому договору и приказа работодателя о наставничестве;

2.3.2. молодой специалист представляет в Уполномоченный орган следующие документы:

- заявление;
- копию документа, удостоверяющего личность;
- копию документа о высшем или среднем профессиональном образовании;
- копии трудового договора и приказа работодателя о приеме на работу;
- копию трудовой книжки;
- копию документа с реквизитами расчетного счета открытого в кредитной организации для получения выплаты.

2.4. Вопрос о предоставлении меры социальной поддержки педагогическим работникам категорий: педагоги-наставники, молодые специалисты образовательных учреждений муниципального образования Нижнегорский район Республики Крым, об отказе в предоставлении мер социальной поддержки педагогическим работникам категорий: педагоги-наставники, молодые специалисты образовательных учреждений муниципального образования Нижнегорский район Республики Крым, продлении статуса молодого специалиста рассматривается Комиссией по установлению мер социальной поддержки педагогическим работникам категорий: педагоги-наставники, молодые специалисты образовательных учреждений муниципального образования Нижнегорский район Республики Крым (далее - Комиссия) в течение 30 календарных дней со дня представления педагогическими работниками документов, указанных в пункте 2.3. настоящего Порядка.

Положение и состав Комиссии утверждается правовым актом администрации Нижнегорского района Республики Крым.

Решение Комиссии оформляется протоколом заседания Комиссии.

2.5. Комиссия отказывает педагогическим работникам категорий: педагоги-наставники, молодые специалисты в предоставлении социальной поддержки по следующим основаниям:

- заявитель не относится к категории лиц, указанных в пункте 1.2. настоящего Порядка;

- непредставление или представление документов, указанных в пункте 2.3. настоящего Порядка не в полном объеме;

- представление заведомо недостоверных сведений.

2.6. Меры социальной поддержки устанавливаются и прекращаются муниципальным правовым актом социальной поддержки педагогическим работникам категорий: педагоги-наставники, молодые специалисты образовательных учреждений муниципального образования Нижнегорский район Республики Крым.

2.7. Ежемесячная денежная выплата педагогическим работникам категорий: педагоги-наставники, молодые специалисты образовательных учреждений муниципального образования Нижнегорский район Республики Крым осуществляется с даты ее назначения или с даты ее назначения по предыдущей педагогической должности в образовательном учреждении, в случае перевода молодого специалиста на другую педагогическую должность в данном образовательном учреждении или перевода на педагогическую должность в другое образовательное учреждение муниципального образования Нижнегорский район Республики Крым.

2.8. Ежемесячная денежная выплата педагогическим работникам категорий: педагоги-наставники, молодые специалисты образовательных учреждений муниципального образования Нижнегорский район Республики Крым осуществляется Муниципальным казенным учреждением « Центр по обслуживанию муниципальных образовательных учреждений Нижнегорского района Республики Крым» путем перечисления денежных средств на расчетный счет педагога-наставника, молодого специалиста, открытого в кредитной организации.

2.9. Ежемесячная денежная выплата педагогическим работникам категорий: педагоги-наставники, молодые специалисты образовательных учреждений муниципального образования Нижнегорский район Республики Крым прекращается в случае расторжения трудового договора с педагогом-наставником, молодым специалистом, вне зависимости от оснований его расторжения.

2.10. Для прекращения ежемесячной денежной выплаты педагогическим работникам категорий: педагоги-наставники, молодые специалисты образовательных учреждений муниципального образования Нижнегорский район Республики Крым руководитель образовательного учреждения обязан в течение 3-х рабочих дней представить в Уполномоченный орган ходатайство о прекращении ежемесячной денежной выплаты с приложением копий документов, являющихся основанием для прекращения ежемесячной денежной выплаты.

2.11. Контроль за целевым и эффективным использованием бюджетных средств осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

Руководитель
аппарата администрации



Д.А.Ярошук