



## НИЖНЕГОРСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

17-я очередная сессия 3 –го созыва

### РЕШЕНИЕ № 9

29 августа 2025 г.

п. Нижнегорский

О внесении изменений в решение № 3 69-й сессии Нижнегорского районного совета от 26 января 2024 года «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования Нижнегорский район Республики Крым»

В соответствии с Федеральными законами от 6 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 20.03.2025г. №33-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти", от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", законами Республики Крым от 21 августа 2014 года № 54-ЗРК «Об основах местного самоуправления в Республике Крым, от 10 сентября 2014г. № 76-ЗРК «О муниципальной службе в Республике Крым», в связи с возникшей необходимостью, районный совет

#### РЕШИЛ:

1. Внести следующие изменения в решение № 3 69-й сессии Нижнегорского районного совета Республики Крым от 26.01.2024г «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования Нижнегорский район Республики Крым» (далее - решение):

1.1. Из статьи 3 Положения об оплате труда муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования Нижнегорский район Республики Крым (далее - Положение) исключить словосочетание «- Избирательной комиссии Нижнегорского района Республики Крым, -»;

1.2. В статье 5 Положения:

- Часть 1 дополнить подпунктом 5-1 следующего содержания:

«5-1) ежемесячное денежное поощрение;»;

- Часть 2 дополнить подпунктом 9 следующего содержания:

«9) ежемесячное денежное поощрение – в размере четырнадцать с половиной должностных окладов;»;

- текст абзаца 10 части 2 - «Годовой фонд оплаты труда муниципальных служащих формируется согласно части 2 статьи 5 настоящего Положения.» - исключить;

1.3. Часть 1 статьи 13 Положения дополнить подпунктом 5 следующего содержания:

«5) ежемесячное денежное поощрение.»;

1.4. Названия и текст статей 14 и 15 Положения изложить в следующей редакции:

**«Статья 14. Порядок выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий, премии по итогам работы за отчетный период, ежемесячного денежного поощрения.**

1. Установление премии за выполнение особо важных и сложных заданий, ежемесячного денежного поощрения муниципальному служащему, премии по итогам работы за отчетный период осуществляется за безупречную и эффективную профессиональную служебную деятельность при подведении итогов результативности деятельности органа местного самоуправления, в целом или его структурного подразделения за определенный месяц, квартал, год.

2. Размер премии, ежемесячного денежного поощрения выплачиваемый конкретному муниципальному служащему, определяется в зависимости от:

1) личного вклада муниципального служащего в обеспечение выполнения задач и реализации полномочий, возложенных на орган местного самоуправления или его структурное подразделение;

2) степени сложности, важности и качества выполнения муниципальным служащим заданий, эффективности достигнутых результатов за определенный период службы;

3) личного участия в организации и проведении конкретных мероприятий в Нижнегорском районе Республики Крым;

4) достижения других значимых результатов для Нижнегорского района Республики Крым.

3. Размер премии, ежемесячного денежного поощрения выплачиваемый конкретному муниципальному служащему в соответствии со статьей 14 настоящего Положения, максимальным размером не ограничивается и выплачивается в пределах доведенного фонда оплаты труда.

4. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий муниципальным служащим, ежемесячное денежное поощрение устанавливается распоряжением (приказом) работодателя (представителя нанимателя). Предложения по установлению размера премии, размера ежемесячного денежного поощрения вносятся заместителями руководителей

органов местного самоуправления, руководителем аппарата администрации Нижнегорского района Республики Крым, управляющим делами Нижнегорского районного совета Республики Крым, руководителями структурных подразделений органов местного самоуправления Нижнегорского района на рассмотрение комиссии по определению размера ежемесячных, ежеквартальных и иных дополнительных выплат.

Представления направляются в комиссию по определению размера ежемесячных, ежеквартальных и иных дополнительных выплат до 20 числа текущего месяца.

5. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий, сумма ежемесячного денежного поощрения включается в среднее денежное содержание муниципального служащего при исчислении его для оплаты отпуска и выплаты компенсации за неиспользованный отпуск, при назначении пенсий и пособий по временной нетрудоспособности, при направлении в служебную командировку, в других случаях, когда в соответствии с действующим законодательством производятся выплаты в размере средней заработной платы.

6. Муниципальные служащие, допустившие нарушение своих должностных инструкций и (или) служебной дисциплины, могут быть лишены премии и/или ежемесячного денежного поощрения частично или полностью. Частичное или полное лишение производится за тот расчетный период, в котором имело место нарушение должностной инструкции и (или) служебной дисциплины.

7. Руководителям самостоятельных структурных подразделений администрации Нижнегорского района, зарегистрированных в качестве юридического лица, размер премии, ежемесячного денежного поощрения устанавливается на основании правового акта главы администрации Нижнегорского района Республики Крым.

8. Премирование муниципальных служащих производится в пределах средств и экономии фонда оплаты труда.

9. В соответствии с Указом Главы Республики Крым, нормативными правовыми актами Республики Крым и принятым во их исполнение решением Нижнегорского районного совета Республики Крым, может производиться дополнительное материальное стимулирование муниципальных служащих, в виде премии за выполнение особо важных и сложных заданий по итогам работы за год. Данная выплата не включается в расчет при начислении среднемесячной и среднедневной заработной платы на период служебной командировки, выплаты отпускных, компенсации за неиспользованный отпуск и выходного пособия.

**Статья 15. Комиссия по определению размера ежемесячных, ежеквартальных и иных дополнительных выплат.**

Для рассмотрения представлений об установлении премий по итогам месяца, ежеквартальных премий, ежемесячного денежного поощрения и

других выплат в соответствующем органе местного самоуправления муниципального образования Нижнегорский район Республики Крым, в котором работает муниципальный служащий, образуются комиссии для рассмотрения данных вопросов по результатам работы муниципальных служащих.

Персональный состав комиссии по определению размера ежемесячных, ежеквартальных и иных дополнительных выплат утверждается распоряжением (приказом) работодателя.

Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

По результатам рассмотрения представления комиссия вносит предложение работодателю, в котором рекомендует установить конкретные размеры ежемесячной надбавки, премии, ежемесячного денежного поощрения и других дополнительных выплат муниципальным служащим муниципального образования Нижнегорский район Республики Крым.».

1.5. В статье 18 Положения:

- Часть 1 дополнить подпунктом з) следующего содержания:

«з) ежемесячного денежного поощрения.»»;

- Части 4, 5, 6 изложить в следующей редакции:

«4. Размеры премии за выполнение особо важных и сложных задач, ежемесячного денежного поощрения, а также единовременной премии по п.2 настоящей статьи, главе администрации Нижнегорского района согласовываются решением сессии Нижнегорского районного совета Республики Крым и выплачиваются на основании постановления главы муниципального образования Нижнегорский район Республики Крым – председателя Нижнегорского районного совета Республики Крым.

Основанием для принятия соответствующего решения районного совета и последующего постановления главы муниципального образования Нижнегорский район Республики Крым – председателя Нижнегорского районного совета Республики Крым является письменное обращение на имя руководителя районного совета первого заместителя (заместителя) главы администрации Нижнегорского района о выплате премии за выполнение особо важных и сложных задач, ежемесячного денежного поощрения (единовременной премии по п.2 настоящей статьи), с указанием оснований и мотивировки для выплаты, предполагаемого размера премии и ежемесячного денежного поощрения в твердой денежной сумме или процентном отношении к должностному окладу.

5. Размер премии, ежемесячного денежного поощрения выплачиваемый главе администрации Нижнегорского района, определяется в зависимости от:

- 1) его личного вклада в обеспечение выполнения задач и реализации полномочий, возложенных на администрацию Нижнегорского района;
- 2) степени сложности, важности и качества выполнения главой администрации Нижнегорского района заданий, эффективности достигнутых результатов за определенный период службы;

3) достижения других значимых результатов для Нижнегорского района Республики Крым.

6. Глава администрации Нижнегорского района, допустивший нарушение своей должностной инструкции и (или) служебной дисциплины, может быть лишён премии и/или ежемесячного денежного поощрения частично или полностью. Частичное или полное лишение производится за тот расчётный период, в котором имело место нарушение должностной инструкции и (или) служебной дисциплины.».

2. Контроль за выполнением данного решения возложить на постоянную комиссию Нижнегорского районного совета по вопросам законности, Регламента, межнациональных отношений и информационной политики.

3. Настоящее решение вступает в силу после подписания и обнародования (опубликования) в сетевом издании - официальном сайте районной газеты «Нижнегорье» (<http://нижнегорье.рф>), подлежит размещению на информационном стенде районного совета и на Портале муниципальных образований Республики Крым в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» - [nijno.rk.gov.ru](http://nijno.rk.gov.ru), и применяется к правоотношениям в сфере оплаты труда муниципальных служащих муниципального образования Нижнегорский район Республики Крым с 01 августа 2025 года.

Председатель  
районного совета

Д.Мильгевский