

**АДМИНИСТРАЦИЯ НИЖНЕГОРСКОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

пгт. Нижнегорский

№113

от 01.04.2021 г.

О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений Нижнегорского района Республики Крым

В соответствии со статьёй 139.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года №1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», статьей 10 Закона Республики Крым от 28 ноября 2014 года №16-ЗРК/2014 «О межбюджетных отношениях в Республике Крым», Законом Республики Крым от 28 ноября 2019 года № 1-9-ЗРК/2019 «О бюджете Республики Крым на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов», постановлением Совета министров Республики Крым от 29 января 2021 года №47 «Об утверждении Порядка предоставления субвенций из бюджета Республики Крым бюджетам муниципальных образований Республики Крым на осуществление переданных органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов в Республике Крым отдельных государственных полномочий по выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных и государственных образовательных организаций Республики Крым», Законом Республики Крым от 27 января 2021 года №158-ЗРК/2021 «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов в Республике Крым отдельными государственными полномочиями по выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных и государственных образовательных организаций Республики Крым».

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить порядок выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений Нижнегорского района Республики Крым (прилагается).
2. «Настоящее постановление вступает в силу после его подписания и обнародования в сетевом издании – официальном сайте районной газеты

«Нижегорье» (<http://нижегорье.рф>) и распространяет свое действие на правоотношения с 01 января 2021 года, а также подлежит размещению в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальной странице муниципального образования Нижнегорский район Республики Крым на Портале Правительства Республики Крым – <http://nijno.rk.gov.ru>»

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления образования, молодёжи и спорта администрации Нижнегорского района Дрозд М.А.

Первый заместитель главы администрации

О.Н. Шпак

Приложение
к постановлению администрации
Нижегородского района
Республики Крым
от « 01 » 04. 2021 года № 113

Порядок
выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное
руководство педагогическим работникам муниципальных бюджетных
общеобразовательных учреждений Нижегородского района Республики Крым

1. Общие положения

1. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений Нижегородского района осуществляется из расчета 5000,00 рублей в месяц с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации отчислений по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (Пенсионный фонд Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование, Фонд социального страхования Российской Федерации на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование, а также с учетом страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) (далее - страховые взносы).

2. Критерием отбора получателей денежного вознаграждения за классное руководство в муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждениях Нижегородского района Республики Крым является наличие приказов о назначении классных руководителей (из числа педагогических работников).

3. Денежное вознаграждение выплачивается в размере 5000,00 рублей ежемесячно за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.

4. Выплата денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5000,00 рублей выплачивается дополнительно к выплате за классное руководство, установленное в тарификации на новый учебный год.

5. Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

- выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы за вторую половину месяца;

- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в

денежной, так и в натуральной форме;

- учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6. Не допускается в течение учебного года и в каникулярный период изменений размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство или отмена классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов.

7. За период отсутствия педагогического работника, осуществляющего классное руководство, в течение которого сохраняется средний заработок (отпуск, период временной нетрудоспособности, командировка и т.п.), а также период нахождения в отпуске без сохранения заработной платы выплата за классное руководство не осуществляется.

8. Временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником осуществляется с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения согласно приказу по учреждению.

Под длительным отсутствием подразумевается свыше 14 календарных дней.

9. Возможна отмена выплат за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работникам по его вине работы по классному руководству.

10. Денежное вознаграждение за классное руководство учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам. Аналогичный порядок применяется также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя.

11. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся общеобразовательных учреждений, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем и не являются основанием для отмены выплаты.

12. В общеобразовательном учреждении ежемесячно издается приказ на осуществлении выплаты педагогическим работникам и передается для исполнения в МКУ «Центр по обслуживанию муниципальных образовательных учреждений Нижнегорского района Республики Крым».

13. Ответственность за достоверность предоставляемых приказов на осуществление выплаты педагогическим работникам возлагается на общеобразовательные учреждения.

Руководитель аппарата

Д.А.Ярошук